



AUTORITÀ PORTUALE  
DI VENEZIA

## Avviso di selezione per la ricerca di un informatico per il Progetto TEN-T ANNA “Advanced National Networks for Administrations”- 2012-EU-21019

Il candidato prescelto verrà assunto con un contratto a progetto, ai sensi dell'art. 61 e ss del D.Lgs. 276/2003, nell'ambito del progetto TEN-T “ANNA”. Nell'esecuzione dell'incarico la persona selezionata dovrà coordinarsi con il gruppo di lavoro del partenariato del progetto e si dovrà occupare della raccolta e dell'elaborazione dei dati derivanti dal progetto ANNA e della loro integrazione, attraverso la creazione di database, con quelli dell'Autorità Portuale di Venezia. Il candidato ideale deve avere una propensione all'analisi numerica e all'elaborazione statistica dei dati.

L'assegnazione dell'incarico è, in ogni caso, subordinata al positivo esito del controllo preventivo di legittimità della Corte dei Conti, ai sensi dell'art. 3 della Legge 20/1994, come modificato dall'art. 17, comma 30, del D.L. n. 78 del 2009. Il contratto avrà scadenza il 31 dicembre 2015.

### Requisiti per la copertura della posizione

I candidati devono possedere:

- Un diploma quinquennale di perito informatico e un'esperienza di lavoro in ambito informatico della durata di almeno due anni oppure una laurea triennale in Informatica ovvero una laurea appartenente alla classe L-31 “Scienze e Tecnologie Informatiche” o una laurea triennale in Scienze Statistiche ovvero una laurea appartenente alla classe L-41 “Scienze Statistiche”;
- conoscenze nei seguenti ambiti:
  - database;
  - foglio elettronico a livello avanzato;
  - manipolazione dati;
  - implementazione report mediante strumenti di tipo “Query Builder” o software di business intelligence.
- Buona conoscenza della lingua inglese.

Costituisce requisito preferenziale:

- aver partecipato a programmi internazionali finanziati o cofinanziati dall'Unione Europea;
- aver lavorato nell'ambito di una pubblica amministrazione;
- aver lavorato nel campo dell'ICT nel settore dei trasporti e/o della logistica.

### Modalità di svolgimento della selezione

La selezione avverrà tramite uno screening dei curricula da parte di un'apposita Commissione esaminatrice a cui seguirà una prova scritta, qualora si verificano le condizioni sotto riportate, e una prova orale.

#### *Fase di screening dei curricula*

La Commissione verificherà la rispondenza dei titoli e delle conoscenze ed esperienze professionali rispetto ai requisiti obbligatori previsti.

#### *Prova scritta*

La Commissione procederà con la prova scritta solo qualora il numero dei candidati, in possesso dei requisiti obbligatori, sia pari o superiore a nove. La prova scritta verterà sulle tematiche oggetto di selezione e il punteggio massimo conseguibile è pari a 40 punti. Accederanno alla prova orale i primi otto candidati con il punteggio più elevato. Nel caso in cui all'ottavo posto vi siano dei pari merito, tutti i candidati con lo stesso punteggio accederanno alla prova orale.

#### *Prova orale*

Con la prova orale la Commissione potrà assegnare fino a 60 punti, secondo i criteri di seguito specificati:

- database: fino a 20 punti;



## AUTORITÀ PORTUALE DI VENEZIA

- foglio elettronico a livello avanzato: fino a 10 punti;
- manipolazione dati: fino a 10 punti;
- implementazione report mediante strumenti di tipo "Query Builder" o software di business intelligence: fino a 10 punti;
- conoscenza lingua inglese: fino a 4 punti;
- partecipazione a programmi internazionali finanziati o cofinanziati dall'Unione Europea: fino a 2 punti;
- esperienza di lavoro nell'ambito di una pubblica amministrazione: fino a 2 punti;
- esperienza di lavoro nel campo dell'ICT nel settore dei trasporti e/o della logistica: fino a 2 punti.

Il punteggio finale sarà dato dalla somma del punteggio della prova scritta, qualora venga svolta, e del punteggio della prova orale.

La graduatoria dei candidati verrà pubblicata nel sito internet dell'Ente per quindici giorni consecutivi.

### Modalità di presentazione delle domande

Gli interessati sono invitati a compilare l'apposita scheda reperibile sul *homepage* del sito internet dell'Autorità Portuale di Venezia [www.port.venice.it](http://www.port.venice.it), cliccando nella sezione "Ricerca di personale" oppure da richiedere telefonicamente all'Area Amministrazione del Personale allo 041/5334278 – 041/5334253.

La scheda deve essere inoltrata tramite posta all'Autorità Portuale di Venezia - Area Amministrazione del Personale, S. Marta Fabbricato 13 – 30123 Venezia, oppure via fax allo 041/5334254 o via posta elettronica all'indirizzo [autoritaportuale.venezial@legalmail.it](mailto:autoritaportuale.venezial@legalmail.it) entro e non oltre il 5 marzo 2014. Non saranno ammessi alla selezione i candidati le cui domande perverranno, per qualsiasi motivo, successivamente al termine indicato.

### Norme finali

Lo svolgimento della selezione di cui al presente avviso non obbliga l'Autorità Portuale di Venezia a conferire l'incarico.

L'Autorità Portuale si riserva la facoltà di revocare il presente avviso in qualsiasi momento.

I dati personali forniti dai candidati saranno trattati dall'Autorità Portuale di Venezia ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 per le finalità di gestione delle procedure selettive.

Il Responsabile del Procedimento relativo alla presente selezione è il Segretario Generale, dott.ssa Claudia Marcolin.

Venezia, 18 FEB. 2014

Il Segretario Generale  
Dott.ssa Claudia Marcolin