



AUTORITÀ PORTUALE
DI VENEZIA

Risultati Analisi del Benessere Organizzativo

Modello di Benessere Organizzativo



Nasce nel 2002, in occasione di una sperimentazione, nata dalla collaborazione tra il Dipartimento della Funzione Pubblica e la cattedra di Psicologia del lavoro della Facoltà di Psicologia 2, dell'Università di Roma *La Sapienza*.

La prima sperimentazione, condotta in 11 amministrazioni pubbliche, era finalizzata a sviluppare un modello di ricerca sul tema, che consentisse l'individuazione degli aspetti positivi e delle aree critiche dell'organizzazione.

A seguito di questa prima iniziativa, il Dipartimento della Funzione pubblica ha continuato nella diffusione del modello nell'ambito delle amministrazioni pubbliche, per consolidare la metodologia sviluppata.

IL BENESSERE ORGANIZZATIVO

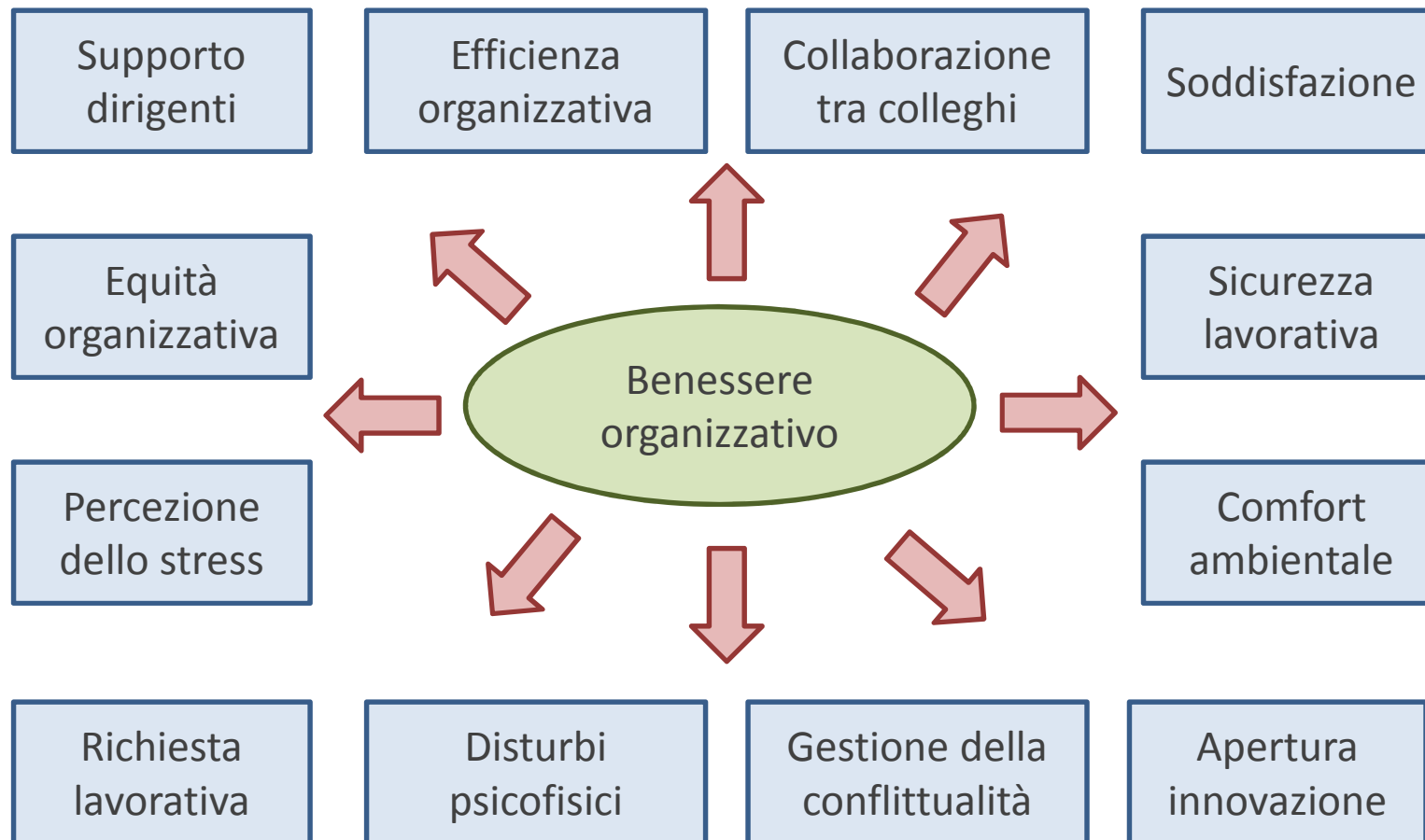
Guida alla realizzazione dell'indagine

AUTORITÀ PORTUALE
DI VENEZIA




A cura di Matteo Baldan e Irene Gennaro

Fattori del Benessere Organizzativo



Risultati complessivi dei fattori

Fattori	APV	
Supporto dei dirigenti		2,86
Collaborazione tra colleghi		3,25
Equità Organizzativa		2,54
Efficienza Organizzativa		3,07
Gestione della Conflittualità		2,72
Percezione stress		2,15
Richiesta lavorativa		2,26
Comfort ambientale		3,55
Sicurezza lavorativa		3,50
Apertura all'Innovazione		2,84
Soddisfazione		2,61
Disturbi psicofisici		3,09
Valore Medio		2,87

Scostamenti dal Valore medio

Fattori complessivi di APV		Fattori complessivi Del Campione PP.AA.	
Percezione stress	-25,09%	Percezione stress	-22,59%
Richiesta lavorativa	-21,25%	Richiesta lavorativa	-21,48%
Equità Organizzativa	-11,50%	Equità Organizzativa	-13,33%
Soddisfazione	-9,06%	Soddisfazione	-0,74%
Gestione della Conflittualità	-5,23%	Comfort ambientale	2,96%
Apertura all'Innovazione	-1,05%	Sicurezza lavorativa	2,96%
Supporto dei dirigenti	-0,35%	Apertura all'Innovazione	2,96%
Efficienza Organizzativa	6,97%	Gestione della Conflittualità	5,19%
Disturbi psicofisici	7,67%	Supporto dei dirigenti	6,30%
Collaborazione tra colleghi	13,24%	Disturbi psicofisici	6,30%
Sicurezza lavorativa	21,95%	Efficienza Organizzativa	10,37%
Comfort ambientale	23,69%	Collaborazione tra colleghi	19,63%



Cose più urgenti da migliorare

