



AUTORITÀ PORTUALE
DI VENEZIA

CONTRATTAZIONE DI II LIVELLO

Ipotesi di accordo

tra

Autorità Portuale di Venezia rappresentata da: dott. Franco Sensini, dott. Giorgio Calzavara e rag. Giorgio Scarpa;

e

le delegazioni delle Organizzazioni Sindacali rappresentate da Matteo Baldan per la R.S.A. di SIN.PA., da Sebastiano Costalonga per UGL Trasporti Veneto e da Ferdinando Finotello per la R.S.A. di UGL Trasporti,

premesse che

- l'art. 52 del C.C.N.L. dei lavoratori dei porti prevede una contrattazione aziendale riguardante materie e istituti diversi da quelli già disciplinati dalla contrattazione collettiva nazionale;
- il contratto di secondo livello siglato il 29 settembre 2005 è scaduto in data 31 gennaio 2009;
- in data 18 dicembre 2009, Autorità Portuale e le OO.SS. FILT-CGIL, FIT-CISL e UILTRASPORTI hanno sottoscritto un Verbale d'accordo con il quale le parti hanno convenuto l'erogazione di un'anticipazione sui futuri miglioramenti economici riguardanti il rinnovo della parte economica della contrattazione di 2° livello a tutto il personale appartenente alla Segreteria Tecnico Operativa, hanno approvato il Regolamento del servizio di reperibilità per le emergenze e la vigilanza e il controllo del territorio portuale e il Regolamento per il trattamento delle trasferte del personale dipendente non dirigente e le relative indennità;
- in data 20 dicembre 2010, Autorità Portuale e le OO.SS. FILT-CGIL, FIT-CISL e UILTRASPORTI hanno sottoscritto un Verbale d'accordo con il quale le parti hanno convenuto l'erogazione di un'ulteriore anticipazione sui futuri miglioramenti economici riguardanti il rinnovo della parte economica della contrattazione di 2° livello;
- fermo restando l'obiettivo dell'Autorità Portuale:
 - di perseguire una politica di valorizzazione del capitale umano considerando la qualificazione professionale elemento fondante della competitività del sistema portuale;
 - di creare efficienza nei processi di lavoro attraverso lo sviluppo di Sistemi di Gestione della Qualità;
 - di introdurre nuove metodologie premiali di valorizzazione del merito e dell'innovazione nonché dei risultati conseguiti rilevabili oggettivamente anche con l'ausilio di indicatori di *performance* o di analisi di *customer satisfaction* e con riferimento alla compatibilità economico-finanziaria dell'Ente;
 - di perseguire politiche di razionalizzazione della spesa e di risparmio sui costi di funzionamento dell'Ente;
 - di negoziare il rinnovo degli altri istituti previsti dalla contrattazione di 2° livello scaduta in data 31 gennaio 2009 secondo le linee guida indicate in premessa e avuto riguardo del periodo di vacanza contrattuale,



AUTORITÀ PORTUALE
DI VENEZIA

tutto ciò premesso e considerato, le parti stipulano il seguente

ACCORDO

1. Con riferimento all'art. 1, Co. 4 del verbale d'intenti del 3 agosto 2005 che ha introdotto il sistema di "Valutazione su fattori di prestazione e obiettivi", le somme destinate al finanziamento del sistema di valutazione sono sostituite integralmente con quelle di seguito indicate, per ogni anno di decorrenza e per ciascun livello professionale. Tali importi sono stati determinati adottando le stesse percentuali di adeguamento retributivo previste dal rinnovo del CCNL dei lavoratori dei porti, oltre agli incrementi di cui al successivo art. 2.

LIVELLO D'INQUADRAMENTO	VALORI IN ATTO	ANNO 2009	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012
QA	3.293,00	3.656,00	3.656,00	4.000,00	4.000,00
QB	3.293,00	3.656,00	3.656,00	4.000,00	4.000,00
1	2.233,00	2.509,00	2.509,00	2.771,00	2.771,00
2	2.233,00	2.509,00	2.509,00	2.771,00	2.771,00
3	2.133,00	2.400,00	2.400,00	2.656,00	2.656,00
4	2.133,00	2.400,00	2.400,00	2.656,00	2.656,00
5	1.750,00	1.986,00	1.986,00	2.212,00	2.212,00
6	1.750,00	1.986,00	1.986,00	2.212,00	2.212,00
7	1.500,00	1.715,00	1.715,00	1.922,00	1.922,00

Relativamente al sistema di "Valutazione su fattori di prestazione e obiettivi" l'Ente consegna, per opportuna conoscenza, alle Organizzazioni Sindacali firmatarie e ai Rappresentanti aziendali la metodologia che intende adottare in sostituzione di quella vigente, confermando la propria volontà di riconoscere al personale un premio di risultato commisurato all'esito della Valutazione su fattori di prestazione e obiettivi in linea con i principi previsti dall'art. 52 del CCNL dei lavoratori dei porti.

2. Con riferimento al Premio di presenza di cui all'art. 2 del Verbale d'intenti del 3 agosto 2005, le parti convengono di destinare le somme derivanti dall'adeguamento di tale elemento retributivo al finanziamento del sopra citato sistema di "Valutazione su fattori di prestazione e obiettivi" mantenendo invariato l'importo di tale elemento retributivo alla misura in atto, ovvero pari a € 2,42 e a € 5,00 rispettivamente per i Quadri di fascia A e per il resto del personale per ogni giornata di lavoro svolta.
3. Con riferimento all'art. 4 del verbale d'intenti del 3 agosto 2005, il valore del servizio sostitutivo di mensa (buono pasto) passa da € 8,00 a € 10,00 per tutto il periodo di vigenza del presente accordo.

Il pagamento delle somme dovute a conguaglio per i periodi pregressi in applicazione di quanto previsto nei precedenti commi, sarà effettuato entro il mese di maggio c.a., comprensivo del recupero delle somme erogate a titolo di anticipazione di cui agli accordi sindacali del 18/12/2009 e del 20/12/2010 citati in premessa.

Il buono pasto verrà riconosciuto con il nuovo valore a far data dal mese di maggio, mentre le somme dovute a conguaglio saranno riconosciute direttamente in busta paga secondo le modalità descritte nel precedente paragrafo.

4. Viene introdotto, a titolo sperimentale per l'anno 2012, il Premio annuale per l'innovazione che sarà assegnato ai primi tre progetti in grado di produrre un significativo miglioramento dei servizi interni ed esterni, l'ottimizzazione dei processi di lavoro, la razionalizzazione delle risorse con un elevato impatto



AUTORITÀ PORTUALE
DI VENEZIA

sulla performance dell'organizzazione, economie di spesa o aumento delle entrate. L'assegnazione del premio sarà effettuata da un Organismo di Valutazione composto da dirigenti dell'Ente che esprimerà un giudizio dei progetti presentati da gruppi di lavoro, su base comparativa. Tale sistema sarà regolato da apposita metodologia finalizzata alla trasparenza del suo funzionamento e sostenuto finanziariamente dalle economie che si genereranno nei capitoli di spesa. In merito alla formulazione della metodologia, sarà data preventiva informazione alle rappresentanze sindacali aziendali.

5. Viene introdotto, a titolo sperimentale per l'anno 2012, il Premio obiettivo per la realizzazione di progetti speciali, rivolto a gruppi di lavoro incaricati dalla Direzione dell'Ente a sviluppare specifiche attività che non rientrano nell'ordinaria amministrazione e che richiedono competenze trasversali all'organizzazione. L'assegnazione di tale premio sarà effettuata da un Organismo di Valutazione composto da dirigenti dell'Ente, commisurato alla complessità del progetto e sulla base degli output prodotti. Tale sistema sarà regolato da apposita metodologia finalizzata alla trasparenza del suo funzionamento e sostenuto finanziariamente dalle economie che si genereranno nei capitoli di spesa. In merito alla formulazione della metodologia, sarà data preventiva informazione alle rappresentanze sindacali aziendali.
6. Al fine di consentire al personale di fruire di migliori servizi da parte del proprio Circolo culturale, sociale e per il tempo libero finalizzati anche al sostegno dei bisogni connessi all'esigenza di conciliazione della vita personale con quella lavorativa, l'Autorità Portuale aumenterà dello 0,25% l'attuale contributo destinato al circolo ricreativo, portandolo dallo 0,50% allo 0,75% del monte retributivo con decorrenza 1/1/2012, a condizione, essenziale e irrinunciabile, che tale somma aggiuntiva sia utilizzata per l'erogazione di servizi nei confronti del solo personale dipendente dell'Autorità Portuale e che gli organi amministrativi del Circolo forniscano all'Ente, a consuntivo, una puntuale e dettagliata rendicontazione inerente alla destinazione delle somme erogate. Il mancato rispetto di tali condizioni comporterà l'immediata decadenza del presente istituto contrattuale.
Le parti si impegnano a costituire una commissione paritetica volta a elaborare un piano di lavoro per la costituzione di un nuovo Circolo culturale e ricreativo dell'Autorità Portuale e alla stesura del suo statuto che sarà portato all'approvazione delle parti entro il 31/12/2012.
7. Al personale chiamato a svolgere attività di servizio urgenti e non procrastinabili, senza preavviso, al di fuori dell'orario di lavoro ordinario nelle giornate domenicali e festive, che comporti un impegno lavorativo nel suo domicilio per più di un'ora, viene riconosciuto un compenso per chiamata d'urgenza pari all'ora base maggiorata del 50% per ogni ora di lavoro svolta. Il conteggio del lavoro per chiamata d'urgenza inizia al momento del ricevimento della chiamata che richiede l'intervento. Da tale fattispecie è escluso il personale in reperibilità. L'istituto contrattuale sarà disciplinato da apposita disposizione applicativa, di cui sarà data preventiva informazione alle rappresentanze sindacali aziendali.
8. Al fine di agevolare la conciliazione della vita personale e di quella lavorativa, con decorrenza 1/5/2012 viene introdotta, su espressa e motivata richiesta del personale e qualora compatibile con le esigenze di servizio, la seguente modalità di compensazione dell'orario di lavoro:
 - a. L'orario di lavoro eccedente l'ordinario viene accantonato in un monte ore individuale (cd. Banca ore) che può essere fruito nel corso dell'anno. L'eventuale residuo risultante a fine anno viene retribuito come prestazione supplementare o straordinaria;
 - b. l'orario che rientra nella banca ore è quello definito ordinario diurno, ossia quello prestato tra le ore 06.00 e le ore 20.00 dei giorni lavorativi (dal lunedì al venerdì). Le prestazioni lavorative svolte in orario diverso da quello "ordinario diurno" non rientrano nella gestione anzidetta e vengono, pertanto, retribuite;
 - c. la banca ore può essere utilizzata anche per assenze di una intera giornata;

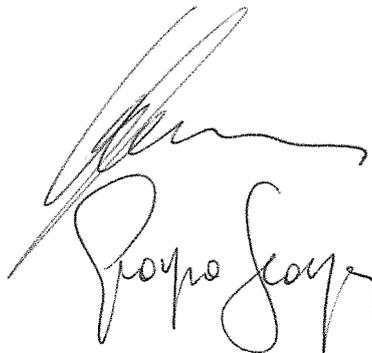


AUTORITÀ PORTUALE
DI VENEZIA

- d. la richiesta per la fruizione della banca ore va presentata entro il mese di dicembre di ciascun anno, mentre per il 2012 entro il 30 aprile, ovvero al momento in cui viene a manifestarsi l'esigenza.
9. Le parti si danno atto che gli istituti contrattuali definiti dal presente accordo saranno applicati secondo i principi previsti dall'art. 52 del CCNL dei lavoratori dei porti e nel rispetto della dichiarazione sottoscritta in data 16 febbraio 2012 dalle parti stipulanti detto CCNL, con particolare riferimento all'entità variabile e non predeterminabile delle erogazioni derivanti da contrattazione di secondo livello e alla loro commisurazione all'andamento economico e alle disponibilità finanziarie dell'Ente.
10. Il presente accordo, che copre il quadriennio di contrattazione di II livello 2009 – 2012, troverà validità ed efficacia nei suoi effetti solo a seguito di approvazione da parte del Comitato Portuale dell'Autorità Portuale ed avrà scadenza il 31 dicembre 2012.

Venezia, 12 aprile 2012

Per l'Autorità Portuale di Venezia

Per le Organizzazioni Sindacali

